
*Les engagements contemporains :
évolutions et permanences*

Sandrine Nicourd
Université de Versailles-St Quentin en Yvelines
Laboratoire PRINTEMPS, CNRS

L'engagement : quelles analyses ?

Les obstacles à l'analyse sociologique

- Le « patrimoine français » : Idéal républicain et action collective
- La force des empreintes familiales
- Saturation médiatique
- Enchantements & désenchantements ...

→ sujet très normatif



I/ Comprendre les engagements par
un regard quantitatif

I/ Comprendre les engagements par un regard quantitatif

- Vitalité du bénévolat
13 millions de bénévoles, soit 28% des + de 15 ans (820 000 emplois eq. TP), 1 million d'associations
- Augmentation du nombre d'heures de bénévolat déclaré : 4 associations sur 5
- Vitalité de la vie associative : Importance de la création associative (+ 200 par jour). 1 Français sur 2 concerné par la vie associative.

Source : INSEE, Enquête vie associative 2002.

I/ Comprendre les engagements par un regard quantitatif

- 1% des français militent dans un parti politique
- 8% salariés adhérents à un syndicat
- 87 % bonne opinion sur les associations, 53 % sur les syndicats et 36% sur les partis ...(CSA 2007)

Constats récurrents

- Les “nouveaux” bénévoles ?
- Baisse des adhésions syndicales sur une longue période, “professionalisation”
- Résurgence des mouvements sociaux
- Décentralisation/recentralisation du mouvement associatif

Mais derrière ces chiffres ...

- ... l'extrême hétérogénéité des engagements
 - 13 millions de bénévoles
 - 6 millions de bénévoles réguliers
 - 1,5 million de bénévoles investis
+ de 6h/semaine
 - Les responsables : 12 % des Français

Mais derrière ces chiffres ...

- Recompositions des offres de bénévolat
 - par professionnalisation des militants dans les plus grandes structures.
 - par déplacement vers des causes plus ponctuelles dans des mouvements moins institutionnalisés.
 - Par le fort développement du bénévolat d'exécution hors culture associative.

Mais derrière ces chiffres...

Forte sélection sociale

- Bénévoles : Sur représentation des hommes, + 40 ans, issus milieux aisés, instruits, actifs, professions intermédiaires
- Cohorte 68' en responsabilités ...
- Peu de changements depuis 20 ans

II/ Pourquoi s'engage-t-on ?

II/ Pourquoi s'engage-t-on ?

<i>Socialisations initiales</i> Systèmes de déterminations	<i>Socialisations secondaires</i> Systèmes d'action
Héritages socio-culturels Parcours biographiques Dispositions incorporées <i>S'engager est un héritage</i>	Construction dans l'action Processus et <i>carrières</i> Stratégies et pratiques <i>S'engager est un « travail »</i>

Engagements

Une approche qui permet d'identifier les facteurs sociaux liés aux trajectoires et aux organisations qui font *tenir* les engagements.

4 sens qui « tiennent » les engagements

- Sens pour soi
- Sens pour les autres
- Sens avec les autres
- Sens dans une époque

Sens pour soi

- L'engagement : un élément du bricolage identitaire
- Continuités biographiques
- Restaurer une identité blessée
- Mettre en mots des maux ...

Sens pour les autres

- L'engagement = une affaire de valeurs
- Utilité sociale, reconnaissances,
- Laisser une trace dans l'Histoire,
- Résoudre la "question sociale",

Sens avec les autres

- Des interactions cadrées,
- Des rituels d'initiation, conversions, rassemblements ...
- Le rôle essentiel des leaders
- Sélection, hiérarchie, évaluation ...
- Relations de pouvoir

Sens dans une époque

- « L'air du temps » qui valorise le pragmatique, le concret, l'efficace
- Disqualification des « anciens engagements »
- « Journée mondiale du bénévolat » et non du militantisme !
- Être reconnu ? Être en correspondance avec une norme

4 registres de sens

- Interdépendants,
- Qui permettent de comprendre le maintien et également les départs,
- Qui mettent en jeu la reconnaissance,
- Besoin de « supports » pour éviter l'usure ...

Les problématiques d'aujourd'hui

- Dynamique contradictoire de la professionnalisation : “militantisme de la subvention”
- Le renouvellement générationnel, conditions de la transmission ?
- Que faire des “nouvelles” contraintes gestionnaires et réglementaires ? Entreprise “*fascinante*” ??
- Limite des lectures individualistes. Quelles contextes favorisent les engagements ?